

Органы управления образованием
Администраций муниципальных
районов и городских округов
Республики Башкортостан

Территориальные организации
Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Во исполнение постановлений Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан», от 29 мая 2014 года № 241 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» Министерство образования Республики Башкортостан по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Башкортостан, Министерством финансов Республики Башкортостан, Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования РФ разъясняют следующее.

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - указы Президента Российской Федерации), усиления социальной защищенности работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан, формирования мотивации к повышению качества и результативности труда размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливается с 1 июня 2014 года в размере 3800 рублей.

Размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, установленные Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденным постановлением правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (далее - Положение), устанавливаются исходя из установленной базовой единицы в размере 3800 рублей.

Повышение размеров минимальных окладов (ставок заработной платы) распространяется на государственные бюджетные, государственные

казенные, государственные автономные учреждения образования, оплата труда работников которых осуществляется по новой системе оплаты труда. При этом размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Примеры установления минимальных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждений с учетом установленной с 1 июня 2014 года базовой единицы в размере 3800 рублей:

Пример 1.

Учитель биологии лицея, имеющий высшее образование, 1 квалификационную категорию, недельная нагрузка - 23 часа, классный руководитель. Количество обучающихся в классе – 26 человек.

С 1 января 2014 года его заработная плата составляет 23819,41 руб., в т.ч.:

Ставка = 5840 руб. (2730 руб. x 2,139 = 5840 руб.), где:

2730 руб.- размер базовой единицы, установленный с 1 октября 2013 года;

2,139 – коэффициент для определения размера минимального оклада, предусмотренный в Примерном положении для установления окладов для данной категории работников, который остается без изменения.

За нагрузку = 5840 руб. : 18 x 23 = 7462,22 руб.

Компенсационная выплата за специфику работы (лицей): 7462,22 руб. x 15 % = 1119,33 руб.

Повышающий коэффициент за высшее образование: 7462,22 руб. x 0,05 = 373,11 руб.

Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 7462,22 руб. x 0,35 = 2611,78 руб.

Выплата за осуществление функций классного руководителя: 5840 руб. x 0,25 = 1460 руб.

Итого начислено – 13026,44 руб.

Стимулирующие выплаты учителю в соответствии с локальными нормативными актами учреждения состоят из: повышающего коэффициента в размере 0,50* к оплате за фактическую нагрузку учителю, осуществляющему образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам = 3731,11 руб.;

персонального повышающего коэффициента к оплате за фактическую нагрузку в размере 0,53*, установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач = 3954,98 руб.

* размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 20712,53 руб.

Уральский коэффициент = $20712,53 \text{ руб.} \times 0,15 = 3106,88 \text{ руб.}$

Всего с учетом уральского коэффициента = 23819,41 руб.

С 1 июня 2014 года его заработная плата составит 25202,73 руб., в т.ч.:

Ставка = 8129 руб. ($3800 \times 2,139 = 8129 \text{ руб.}$)

За нагрузку 8129 руб. : $18 \times 23 = 10387,06 \text{ руб.}$

Компенсационная выплата за специфику работы (лицей):
 $10387,06 \text{ руб.} \times 15 \% = 1558,06 \text{ руб.}$

Повышающий коэффициент за высшее образование: $10387,06 \text{ руб.} \times 0,05 = 519,35 \text{ руб.}$

Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию:
 $10387,06 \text{ руб.} \times 0,35 = 3635,47 \text{ руб.}$

Выплата за осуществление функций классного руководителя: 100 руб.
 $+ 80 \text{ руб.} \times 26 \text{ чел.} = 2180,0 \text{ руб.}$

Итого начислено – 18279,94 руб.

Стимулирующие выплаты учителю в соответствии с локальными нормативными актами учреждения могут состоять из:

повышающего коэффициента в размере 0,25* (в соответствии с Примерным положением – до 0,5) к оплате за фактическую нагрузку учителю, осуществляющему образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам = 2596,77 руб.;

персонального повышающего коэффициента к оплате за фактическую нагрузку в размере 0,1* (либо иной стимулирующей выплаты), установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника = 1038,7 руб.

* размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 21915,42 руб.

Уральский коэффициент = $21915,42 \text{ руб.} \times 0,15 = 3287,31 \text{ руб.}$

Всего с учетом уральского коэффициента = 25202,73 руб.

Этот подход к расчету заработной платы с 1 июня 2014 года может использоваться и в отношении других педагогических работников общеобразовательных учреждений.

Пример 2.

Воспитатель коррекционной группы дошкольного образовательного учреждения, имеющий высшее образование, 1 квалификационную категорию, работающий на 1,2 ставки.

С 1 января 2014 года его заработная плата составляет 19051,19 руб., в т.ч.:

Ставка = 5703 руб. (2730 руб. x 2,089 = 5703 руб.), где:

2730 руб.- размер базовой единицы, установленный с 1 октября

2013 года;

2,089 – коэффициент для определения размера минимального оклада, предусмотренный в Примерном положении для установления окладов для данной категории работников, который остается без изменения.

- За фактическую нагрузку = 5703 руб. x 1,2 = 6843,6 руб.

- Компенсационная выплата за специфику работы (за работу с детьми с отклонениями в развитии): 6843,6 руб. x 20 % = 1368,72 руб.

- Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 6843,6 руб. x 0,35 = 2395,26 руб.

- Повышающий коэффициент за высшее образование: 6843,6 руб. x 0,05 = 342,18 руб.

Ежемесячная надбавка = 2400 руб. (2000 руб. x 1,2)

Итого начислено – 13349,76 рублей.

Средний размер стимулирующих выплат воспитателю в соответствии с локальными нормативными актами учреждения состоит из:

персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы за фактический объем работы в размере 0,47*, установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника = 3216,49 рублей.

* - размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 16566,25 рублей.

Уральский коэффициент = 16566,25 руб. x 0,15 = 2484,94 руб.

Всего с учетом уральского коэффициента = 19051,19 руб.

С 1 июня 2014 года его заработная плата составит 20508,43 руб., в т.ч.:

Ставка = 7939 рублей (3800 x 2,089 = 7939 руб.)

- За фактическую нагрузку: 7939 x 1,2 = 9526,8 руб.

- Компенсационная выплата за специфику работы (за работу с детьми с отклонениями в развитии): 9526,8 руб. x 15 % = 1429,02 руб.

- Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 9526,8 руб. x 0,35 = 3334,38 руб.

- Повышающий коэффициент за высшее образование: 9526,8 руб. x 0,05 = 476,34 руб.

Ежемесячная надбавка = 2400 руб. (2000 руб. x 1,2)

Итого начислено – 17166,54 руб.

Стимулирующая выплата воспитателю в соответствии с локальными нормативными актами учреждения состоит из:

персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы за фактический объем работы в размере 0,07* (либо иной стимулирующей выплаты), установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника = 666,88 рублей.

* - размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 17833,42 руб.

Уральский коэффициент = 17833,42 руб. \times 0,15 = 2675,01 руб.

Всего с учетом уральского коэффициента = 20508,43 руб.

Этот подход к расчету заработной платы с 1 июня 2014 года может использоваться и в отношении других педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.

Пример 3.

Педагог дополнительного образования, имеющий высшее образование, 1 квалификационную категорию, недельная нагрузка 22 часа.

С 1 января 2014 года его заработная плата составляет 14710,49 руб., в т.ч.:

- Ставка = 5567 руб. (2730 руб. \times 2,039 = 5567 руб.), где:

2730 руб.- размер базовой единицы, установленный с 1 октября 2013 года;

2,039 – коэффициент для определения размера минимального оклада, предусмотренный в Примерном положении для установления окладов для данной категории работников, который остается без изменения.

- За фактическую нагрузку: 5567 руб. : 18 \times 22 = 6804,11 руб.

Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 6804,11 руб. \times 0,35 = 2381,44 руб.

Повышающий коэффициент за высшее образование: 6804,11 руб. \times 0,05 = 340,21 руб.

Итого начислено – 9525,76 рублей.

Средний размер стимулирующих выплат прочим педагогическим работникам в соответствии с локальными нормативными актами учреждения состоит из:

персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы за фактический объем работы в размере 0,48*, установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника = 3265,97 рублей.

* - размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 12791,73 рублей.

Уральский коэффициент = 12791,73 руб. x 0,15 = 1918,76 руб.

Всего с учетом уральского коэффициента = 14710,49 руб.

С 1 июня 2014 года его заработная плата составит 15466,14 руб., в т.ч.:

Ставка = 7749 руб., за фактическую нагрузку (ставка заработной платы педагога дополнительного образования = 3800 руб. x 2,039) : 18 x 22 = 9471 руб.

- Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 9471 руб. x 0,35 = 3314,85 руб.

- Повышающий коэффициент за высшее образование: 9471 руб. x 0,05 = 473,55 руб.

Итого начислено – 13259,4 рублей.

Стимулирующая выплата педагогу дополнительного образования в соответствии с локальными нормативными актами учреждения состоит из:

персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы за фактическую нагрузку в размере 0,02* (либо иной стимулирующей выплаты), установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника = 189,42 руб.

* - размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 13448,82 руб.

Уральский коэффициент = 13448,82 руб. x 0,15 = 2017,32 руб.

Всего с учетом уральского коэффициента = 15466,14 рублей.

Этот подход к расчету заработной платы с 1 июня 2014 года может использоваться и в отношении других педагогических учреждений дополнительного образования детей.

Пример 4.

Преподаватель учреждения начального профессионального образования (лица), имеющий высшее образование, 1 квалификационную категорию, месячная нагрузка - 80 часов, классный руководитель. В группе обучается 16 человек.

С 1 января 2014 года его заработная плата составляет 18692,86 руб., в т.ч.:

Ставка = 5840 руб. (2730 руб. x 2,139 = 5840 руб.), где:

2730 руб.- размер базовой единицы, установленный с 1 октября 2013 года;

2,139 – коэффициент для определения размера минимального оклада, предусмотренный в Примерном положении для установления окладов для данной категории работников, который остается без изменения.

За нагрузку = 5840 руб. : 72 x 80 = 6488,89 руб.

Компенсационная выплата за специфику работы (лицей): 6488,89 руб. x 15% = 973,33 руб.

Повышающий коэффициент за высшее образование: 6488,89 руб. x 0,05 = 324,44 руб.

Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 6488,89 руб. x 0,35 = 2271,11 руб.

Выплата за осуществление функций классного руководителя: 5840 руб. x 0,15 = 876 руб.

Итого начислено – 10933,77 руб.

Стимулирующая выплата преподавателю в соответствии с локальными нормативными актами учреждения состоит из:

персонального повышающего коэффициента к оплате за фактическую нагрузку в размере 0,82*, установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника = 5320,89 рублей.

* размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 16254,66 руб.

Уральский коэффициент = 16351,99 руб. x 0,15 = 2438,2 руб.

Всего с учетом уральского коэффициента = 18692,86 руб.

С 1 июня 2014 года его заработная плата составит 19112,72 руб., в т.ч.:

Ставка = 8129 руб. (3800 руб. x 2,139 = 8129 руб.),

За нагрузку: 8129 руб. (ставка заработной платы преподавателя = 3800 руб. x 2,139) : 72 x 80 = 9032,22 руб.

Компенсационная выплата за специфику работы (лицей): 9032,22 руб. x 15% = 1354,83 руб.

Повышающий коэффициент за высшее образование: 9032,22 руб. x 0,05 = 451,61 руб.

Повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 9032,22 руб. x 0,35 = 3161,28 руб.

Выплата за осуществление функций классного руководителя: 8129 руб. x 0,10 = 812,9 руб.

Итого начислено – 14812,84 руб.

Стимулирующая выплата преподавателю в соответствии с локальными нормативными актами учреждения состоит из:

персонального повышающего коэффициента к оплате за фактическую нагрузку в размере 0,2*(либо иной стимулирующей выплаты), установленного с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника = 1806,44 руб.

* размер стимулирующих выплат может быть разным и зависит от объема финансовых средств, выделенных на оплату труда педагогических работников.

Всего – 16619,28 руб.

Уральский коэффициент = 16619,28 руб. x 0,15 = 2492,89 руб.

Всего с учетом уральского коэффициента = 19112,72 руб.

Этот подход к расчету заработной платы используется и в отношении педагогических работников учреждений среднего профессионального образования (за исключением педагогических училищ и педагогических колледжей).

Пример 5.

Минимальные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом базовой единицы 3800 руб. составят:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, руб.	
		с 1 октября 2013 г. (гр.2 x 2730)	с 1 июня 2014 г. (гр.2 x 3800)
1	2	3	
1 разряд	1,00	2730	3800
2 разряд	1,05	2867	3990
3 разряд	1,10	3003	4180
4 разряд	1,15	3140	4370
5 разряд	1,25	3413	4750
6 разряд	1,40	3822	5320
7 разряд	1,55	4232	5890
8 разряд	1,70	4641	6460

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера (включая повышающие коэффициенты) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, определенным с 1 июня 2014 года.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе размер ставки заработной платы, должностного оклада (оклада) работника, компенсационные и стимулирующие выплаты) являются обязательными условиями для включения в трудовой договор. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Следовательно, при повышении ставок заработной платы, окладов работников руководителям государственных учреждений необходимо было до 1 апреля 2014 года уведомить работников государственных учреждений о предстоящих изменениях условий трудового договора, в том числе об изменениях размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Кроме того, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации должны быть внесены в действующие в учреждении Положение об оплате труда работников и Положение о стимулирующих выплатах соответствующие изменения в части установления ставок заработной платы (должностных окладов) исходя из базовой единицы 3800 руб., а также изданы соответствующие приказы.

В дополнительном соглашении к трудовому договору работников государственного учреждения указывается установленные с 1 июня 2014 года ставки заработной платы (оклады). Соответствующие изменения вносятся и в штатные расписания учреждений (тарификационные списки).

Повышение заработной платы работникам, которым осуществлялось доведение до минимального размера платы оплаты труда (5554 руб.), производится по решению работодателя путем установления соответствующих выплат стимулирующего характера (персонального повышающего коэффициента) в размерах, определенных работодателем, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Пример 7.

Для работника, отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» первого квалификационного уровня (например, секретаря-машинистки):

- с окладом, установленным с 1 января 2014 года в размере 3140 руб., персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 5554 руб. с учетом дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя составляет, например, 0,6. Заработная плата составит: $3140 \text{ руб.} + (3140 \times 0,6) = 5024 \text{ руб.}$ С учетом уральского коэффициента = 5777,6 руб.

- с окладом, установленным с 1 июня 2014 года в размере 4370 рублей, персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 5554 руб. с учетом дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить, например, 0,16. Заработная плата составит: $4370 \text{ руб.} + (4370 \times 0,16) = 5069,2 \text{ руб.}$ С учетом уральского коэффициента = 5829,6 руб.

Согласно постановлению правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам).

С 1 июня 2014 года должностные оклады руководителей государственных учреждений образования составят:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

Соответственно повышаются должностные оклады заместителей руководителя, главных бухгалтеров.

Установление повышенных окладов руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам осуществляется путем перераспределения выплат стимулирующего характера.

Министр образования
Республики Башкортостан
А.С.Гаязов



Заместитель министра труда
и социальной защиты
Республики Башкортостан

А.С. Садгдинов

от 03.06.2014 г. № 104-04/12



Председатель Башкирской
республиканской организации
народного образования и науки
Российской Федерации
С.Н.Пронина



Заместитель министра
финансов
Республики Башкортостан

З.З.Бакиров



от 03.06.2014 г. № 10-04-111